

Regolamento Premialità Imprese

L'articolo 5 del CCRL Edili Artigiani del 04/03/2022, l'articolo 5 del CCRL Edili Confapi del 3/12/2021 e l'articolo 4 del CCRL Edili Cooperative del 28 dicembre 2023 hanno introdotto, ai sensi dei relativi CCNL e relativi accordi nazionali sugli enti bilaterali, una premialità alle imprese che hanno dimostrato una consolidata regolarità, nonché un particolare impegno nell'attuazione di corrette misure di prevenzione e sicurezza.

REQUISITI PER L'OTTENIMENTO DELLA PREMIALITÀ

Potranno accedere alla norma premiale le imprese attive in C.E.R.T. alla data della richiesta, in possesso dei seguenti requisiti riferiti al 30 settembre dell'annualità in corso:

1. essere iscritti alla C.E.R.T.;
2. essere in regola con le denunce ed i relativi versamenti;
3. non aver avuto negli ultimi tre anni contenziosi giudiziali o stragiudiziali con la C.E.R.T.;
4. aver presentato regolarmente le schede anagrafiche dei lavoratori, riferite alle denunce mensili dovute;
5. applicare integralmente la contrattazione collettiva nazionale, regionale e territoriale;
6. essere in regola con le norme vigenti ed aver adempiuto a tutti gli obblighi afferenti alla Sicurezza, la Salute e l'Igiene sui luoghi di lavoro;
A tal fine le imprese si renderanno anche senza preavviso sempre disponibili all'accesso del C.T.P. Comitato Tecnico Paritetico nei cantieri per l'effettuazione dei sopralluoghi volti a verificare l'organizzazione della sicurezza ed il rispetto della normativa vigente. L'attività sarà documentata secondo quanto stabilito nelle norme procedurali operative del C.T.P.
7. aver denunciato e versato ogni mese per ciascun operaio un numero di ore mensili pari a quello stabilito contrattualmente. Si considerano utili ai fini del raggiungimento del requisito anche le ore di assenza per:
 - a. malattia, infortunio, malattia professionale;
 - b. sciopero;
 - c. sospensione o riduzione dell'attività lavorativa con intervento della CIGO;
 - d. ferie, Permessi retribuiti, permessi non retribuiti nel limite di 10 ore annue;
 - e. aspettativa;
 - f. ore previste ai sensi del D.lgs. 26/2001 n° 151 a tutela della maternità e paternità;
 - g. assistenza a parente disabile (permessi assistenza familiare. Art. 33 L.104/1992);
 - h. donazioni di sangue;
 - i. congedo matrimoniale;
 - j. richiamo alle armi o Vigili del Fuoco o Protezione Civile;
 - k. assemblee e Permessi Sindacali retribuiti;
 - l. distacco presso altra azienda
8. possedere (oltre ai requisiti sopra elencati) almeno 2 dei seguenti requisiti:
 - certificazione ISO 9001 (Qualità) e/o ISO 14001 (Ambiente) e/o ISO 14064 (Carbon Footprint) e/o EMAS (Ambiente);
 - Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D. Lgs. 231) asseverato e/o certificazione ISO 37001 (Prevenzione della corruzione);
 - certificazione ISO 45001 (Sicurezza) e/o ISO 39001 (Sicurezza stradale);
 - certificazione SA 8000 (Responsabilità sociale) e/o PDR 125 (Parità di genere);
 - attestazione SOA in almeno una categoria;
 - non aver ricevuto provvedimenti cautelari di sospensione della Patente a Crediti (Art. 3 DM 18 settembre 2024 n.132)
 - essere iscritta ad una Associazione Datoriale tra quelle costituenti la C.E.R.T.;

- essere in regola con la formazione 16 ore prevista per il primo ingresso dei lavoratori effettuata dal C.T.P. Toscana;
- Svolgere la formazione obbligatoria sulla sicurezza dei lavoratori, base e/o aggiornamento presso il C.T.P. Toscana;
- Essere iscritte in CCIAA da oltre 5 anni.
- Essere in possesso della qualifica di Mastro Formatore
- Aver concesso benefit al fine del welfare aziendale per i dipendenti mediante accordi aziendali (es. buoni carburante, bollette etc.)

MODALITÀ DI EROGAZIONE DELLA PREMIALITÀ

Alle aziende in possesso dei requisiti richiesti la premialità sarà riconosciuta secondo i seguenti scaglioni in base all'anzianità di iscrizione:

- meno di 5 anni premialità dello 0,40% sulla massa salari denunciata
- dal quinto anno premialità 0,50% sulla massa salari denunciata

Per le imprese che possiedono almeno 4 dei requisiti elencati al punto 8 è prevista un'ulteriore premialità dello 0,30%.

La verifica dell'anzianità di iscrizione alla CERT sarà verificata al 30/11 di ogni anno.

Fermo restando il versamento delle aliquote contributive definite dalle PP.SS., la C.E.R.T., espletate le opportune verifiche sulla sussistenza dei requisiti autocertificati dal legale rappresentante di ogni impresa, procederà al riconoscimento del beneficio premiale mediante compensazione sulla denuncia del mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento e, in caso di incapienza, nelle denunce dei mesi successivi.

In caso di incapienza dei fondi, il beneficio potrà essere riproporzionato in parti uguali tra tutti gli aventi diritto o, in alternativa, le PP.SS. potranno valutare integrazione attraverso altri fondi in disponibilità.

DURATA REGOLAMENTO

Il presente regolamento avrà validità fino al 28/02/2026. Le Parti si incontreranno annualmente per verificare l'andamento dell'accordo e determinare le eventuali modifiche da apportare.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di riconoscimento della norma premiale, andranno presentate, corredate di tutti i documenti sottoelencati, utilizzando la modulistica allegata e dovranno pervenire alla sede della C.E.R.T. (consegnate a mano o inviate per posta all'indirizzo di via Val di Pesa 6/7 50127 Firenze) ovvero via e-mail all'indirizzo cert@cert.toscana.it o via P.E.C. all'indirizzo FI02@infopec.cassaedile.it

inderogabilmente entro il 28 Febbraio 2026 dell'anno di riferimento.

Alla domanda dovrà essere allegata:

- copia di un documento d'identità in corso di validità del legale rappresentante;
- in base ai parametri contemplati al punto 8 che si desidera attestare:
 - copia dei certificati e/o delle asseverazioni e/o delle attestazioni posseduti/e;
 - copia degli attestati della formazione effettuata c/o il CTP

La documentazione non firmata non sarà considerata valida e comporterà il rifiuto della pratica.

L'accoglimento dell'istanza sarà comunicato all'impresa mediante e-mail.