



Firenze, 12 Settembre 2023

A tutte le aziende iscritte alla CERT
- Loro sedi

Oggetto: COMUNICAZIONI

Gentile Azienda,

siamo ad inviare la presente per comunicare che la CERT, a seguito dei rinnovi dei CCRL fra le Parti Sociali costituenti, ha previsto una forma di PREMIALITA' per le Imprese iscritte.

Detta PREMIALITA' è stata oggetto di un regolamento che le stesse Parti Sociali costituenti hanno approvato in via definitiva nei mesi precedenti.

La scopo di questa iniziativa è quella di premiare l'appartenenza al sistema della bilateralità Artigiana e della Piccola Impresa, la regolarità delle Aziende sia da un punto di vista economico che del rispetto della Sicurezza sui luoghi di lavoro e la crescita e sviluppo delle Aziende stesse anche attraverso l'utilizzo di sistemi di qualità certificati.

La PREMIALITA' non sarà concessa alle Aziende in forma automatica ma sarà soggetta alla presentazione di una domanda da inoltrare alla CERT entro il 30 Novembre di ciascun anno e sarà riferita all'anno EDILE precedente, cioè dalla mensilità del mese OTTOBRE al mese di SETTEMBRE dell'anno successivo.

In allegato alla presente provvediamo ad inserire il REGOLAMENTO DELLA PREMIALITA' nella sua forma integrale ed un fac-simile della DOMANDA da presentare alla CERT entro il 30 Novembre di ciascun anno.

Successivamente provvederemo ad inserire sia il REGOLAMENTO che la DOMANDA anche sul nostro sito INTERNET www.cert.toscana.it.

Rimanendo a disposizione per qualsiasi ulteriore informazione in merito colgo l'occasione per porgere distinti saluti.

Il Direttore CERT
Maurizio Ruini

Allegati:

- 1) Regolamento PREMIALITA';
- 2) Domanda PREMIALITA'.

Regolamento Premialità Imprese

L'articolo 5 del CCRL edili artigiani del 04 marzo 2022 e l'articolo 5 del CCRL edili Confapi del 3 dicembre 2021 hanno introdotto, ai sensi dei relativi CCNL e relativi accordi nazionali sugli enti bilaterali, una premialità alle imprese che hanno dimostrato una consolidata regolarità nonché un particolare impegno nell'attuazione di corrette misure di prevenzione e sicurezza.

MODALITA' DI RICONOSCIMENTO

Fermo restando il versamento delle aliquote contributive definite dalle PP.SS, la CERT rimborserà le imprese in possesso dei requisiti.

In caso di incapienza dei fondi, il beneficio potrà essere riproporzionato in parti uguali tra tutti gli aventi diritto o nel caso le PP.SS. potranno valutare integrazione attraverso altri fondi in disponibilità.

REQUISITI PER L'OTTENIMENTO DELLA PREMIALITA':

Potranno accedere alla norma premiale le imprese attive in CERT alla data della richiesta, in possesso dei seguenti requisiti riferiti al 30 settembre dell'annualità in corso.

Per poter beneficiare di tale riduzione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere iscritti alla CERT;
2. Essere in regola con le denunce ed i relativi versamenti da verificare tramite controllo con la B.N.I.;
3. Non aver avuto negli ultimi tre anni contenziosi giudiziali stragiudiziali aperti nei confronti della CERT
4. Aver presentato regolarmente le schede anagrafiche dei lavoratori, riferite alle denunce mensili dovute e conseguentemente essere in regola con la formazione di 16 ore prevista per il primo ingresso dei lavoratori nel settore edile, effettuata ai sensi dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro applicati nella CERT;
5. Essere in regola con le norme vigenti ed aver adempiuto a tutti gli obblighi afferenti alla Sicurezza e la Salute e Igiene sui luoghi di lavoro.
A tal fine le imprese si renderanno disponibili all'accesso del CTP stesso nei cantieri per una verifica preventiva dei piani di sicurezza. La verifica sarà documentata secondo quanto stabilito nelle norme procedurali operative del CTP.
Sono esentanti da verifica le imprese in possesso di certificazioni del sistema di gestione sicurezza in corso di validità (ISO45001) in quanto sarà sufficiente presentare la certificazione emessa dall'Ente certificatore, e imprese che sono state oggetto di asseverazione da parte del CTP;
6. Le Imprese, a decorrere dal mese successivo all'entrata in vigore del presente regolamento, denuncino e versino ogni mese per ciascun operaio un numero di ore mensili pari a quello stabilito contrattualmente. Si considerano utili ai fini del raggiungimento del requisito anche le ore di assenza per:

- a. Malattia, infortunio, malattia professionale;
- b. Sciopero;
- c. Sospensione o riduzione dell'attività lavorativa con intervento della CIGO;
- d. Ferie, Permessi retribuiti, permessi non retribuiti nel limite di 10 ore annue;
- e. Aspettativa;
- f. Ore previste ai sensi del D.lgs. 26/2001 n° 151 "Norme a tutela della maternità e paternità";
- g. Assistenza a parente disabile;
- h. Donazioni di sangue;
- i. Congedo matrimoniale;
- j. Richiamo alle armi o Vigili del Fuoco o Protezione Civile;
- k. Assemblee e Permessi Sindacali retribuiti;
- l. Distacco presso altra azienda

Oltre ai requisiti sopra elencati, per beneficiare della decontribuzione prevista l'azienda deve possedere almeno 2 dei seguenti requisiti:

- A. Essere in possesso di una delle seguenti certificazioni ISO14001 (AMBIENTE), ISO9001 (QUALITA'), Certificazione 231 (MODELLO ORGANIZZATIVO);
- B. Essere in possesso della certificazione ISO45001 (SICUREZZA);
- C. Essere in possesso di almeno una Categoria SOA;
- D. Essere Iscritta ad un'Associazione di categoria tra quelle rappresentate in CERT;
- E. Essere in regola con la formazione 16 ore prevista per il primo ingresso dei lavoratori nel settore edile effettuata dal CTP Toscana;
- F. Dimostrazione che la formazione obbligatoria sulla sicurezza dei dipendenti sia stata svolta presso il CTP Toscana;

La premialità sarà riconosciuta alle imprese iscritte in CERT regolari, secondo i seguenti scaglioni indicativi di anzianità ininterrotta di iscrizione:

da 0 a 1 anno premialità dello 0,20 sulla massa salari denunciata
da 1 a 5 anni premialità dello 0,40 sulla massa salari denunciata
oltre 5 anni premialità 0,50 sulla massa salari denunciata

La verifica dell'anzianità di iscrizione alla CERT sarà verificata al 30/11 di ogni anno.

Durata Accordo

Il presente accordo ha una natura sperimentale e avrà validità fino al 31/12/2023. Entro fine anno le parti si incontreranno per verificare l'andamento dell'accordo e determinarne l'eventuale proroga o modifiche da apportare.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di riconoscimento della norma premiale, corredate di tutti i documenti sotto elencati, dovranno pervenire alla sede della CERT (consegnate a mano o inviate per posta all'indirizzo di via Val di Pesa 6/7 50127 Firenze) ovvero via e-mail all'indirizzo cert@cert.toscana.it oppure alla P.E.C. FI02@infopec.cassaedile.it inderogabilmente entro il 30 novembre dell'anno di riferimento.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

1. Certificazione da parte del CTP in merito regolarità obblighi formazione e sicurezza di cui ai punti 4 e 5 e di uno dei criteri dalla lettera A alla F dei **REQUISITI PER L'OTTENIMENTO DELLA PREMIALITA'**
2. Copia di un documento d'identità in corso di validità del dichiarante.

La documentazione non firmata non sarà considerata valida e comporterà il rifiuto della pratica.

MODALITÀ DI EROGAZIONE DELLA PRESTAZIONE

La CERT, espletate le opportune verifiche, procederà al riconoscimento del beneficio premiale mediante compensazione sulla denuncia del mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento e, in caso di incapienza, nelle denunce dei mesi successivi.

L'accoglimento dell'istanza avverrà previa verifica della sussistenza dei requisiti autocertificati dal datore di lavoro e sarà comunicato all'impresa mediante e-mail.

RICHIESTA APPLICAZIONE PREMIALITÀ ALLE IMPRESE

Il sottoscritto Sig.,
nato il, a,
residente a, Via, n.,
Codice fiscale,
Legale Rappresentante dell'impresa,
C.F., P.I.,
con sede legale a, in via, n....,
con sede amministrativa a, in via, n....,
persona di riferimento per la pratica,
e-mail, tel.

RICHIEDE

Il riconoscimento della "PREMIALITÀ ALLE IMPRESE" come definita dall'articolo 5 del CCRL edili artigiani 04/03/2022, sotto forma di compensazione sui contributi dovuti.

A tal fine, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 76 del DPR n. 445/2000

DICHIARA

- di applicare integralmente la contrattazione collettiva nazionale e territoriale;
- di rispettare tutti gli adempimenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- di rispettare tutti gli adempimenti previsti dal D.lgs. 81/2008 e s.m.i. e dagli Accordi Stato-Regioni in materia di formazione e aggiornamento del personale dipendente;
- di essere in regola rispetto ai punti 4 e 5 e di 2 dei requisiti di cui dalla lettera A alla F dei REQUISITI PER L'OTTENIMENTO DELLA PREMIALITÀ del regolamento PREMIALITÀ IMPRESE, come da certificazione del CTP Toscana;
- di essere stata iscritta alla CERT in maniera continuativa negli ultimi 5 anni;
- che, alla data di presentazione della domanda, ha regolarmente inviato e versato le denunce relative all'anno di riferimento;

- di aver denunciato, nell'anno di riferimento un numero di ore mensili medie pari a quello stabilito contrattualmente.

- di non aver avuto contenziosi legali con la CERT negli ultimi 3 anni

A tal fine allego:

1. Copia di un documento d'identità in corso di validità del dichiarante.

I dati personali acquisiti li trattiamo nel rispetto dei principi e disposizioni stabilite dal D. Lgs. 196/2003, dal Regolamento Europeo 679/2016, dalla normativa italiana di riferimento nonché dai provvedimenti emanati dall'Autorità Garante. L'informativa completa è quella a Lei consegnata e da Lei firmata con espressione del consenso al trattamento dati al momento dell'iscrizione a codesta Cassa Edile

Data

Firma del richiedente

.....