



PERCENTUALI DI ACCANTONAMENTO E CONTRIBUZIONE ALLA C.E.R.T.

- a) la percentuale di **accantonamento lordo** da calcolare su **PB, IC** (o sostitutivi), **ITS** ed **EDR** è pari al 18,50%
b) la percentuale di accantonamento da versare al C.E.R.T. per ferie, gratifica, permessi e riposi è pari a:

ore lavorate:	lordo	18,50%	ore malattia:	lordo	18,50%	ore infortunio:	lordo	18,50%	(primi 3 gg.)
	netto	14,20%		netto	14,20%		netto	14,20%	(primi 3 gg.)
							lordo	7,40%	(dal 4° al 90°gg.)
							netto	5,70%	(dal 4° al 90°gg.)
							lordo	4,60%	(dal 91°gg. in poi)
							netto	3,60%	(dal 91°gg. in poi)

c) la percentuale di contribuzione alla C.E.R.T., in vigore dal 10 Ottobre 2025, da calcolarsi sulla retribuzione lorda:

è pari al 9,254% per le aziende che applicano il CCNL COOPERATIVE.

è pari al 10,020% per le aziende che applicano il CCNL CONFAPI - ANIEM.

è pari al 9,250% per le aziende che applicano il CCNL - ARTIGIANI - INDUSTRIA.

CCNL: COOPERATIVE - EDILI			
Tipo	Ripartizione		Costo
	Totale	Imprese	Lavoratori
Gestione	2,300%	1,930%	0,370%
Formazione e Sicurezza	1,000%	1,000%	
Fondo Terr. Qual. del settore	0,200%	0,200%	
APEO	2,750%	2,750%	
Vestiaro	0,500%	0,500%	
Q.A.C.T.	0,964%	0,482%	0,482%
Q.A.C.N.	0,440%	0,220%	0,220%
Fondo Sanitario	0,600%	0,600%	
Fondo Prepensionamenti	0,200%	0,200%	
Fondo Incentivo occupazione	0,100%	0,100%	
Complessivo	9,054%	7,982%	1,072%
CONTRIBUTO RLST	0,200%	0,200%	
TOTALE	9,254%	8,182%	1,072%

CCNL - ARTIGIANI E INDUSTRIA			
Tipo	Totale		Lavoratori
	Totale	Imprese	
Gestione	2,300%	1,930%	0,370%
Formazione e Sicurezza	1,000%	1,000%	
Fondo Terr. Qual. del settore	0,200%	0,200%	
APEO	2,750%	2,750%	
Vestiaro	0,500%	0,500%	
Q.A.C.T.	0,960%	0,480%	0,480%
Q.A.C.N.	0,440%	0,220%	0,220%
Fondo Sanitario	0,600%	0,600%	
Fondo Prepensionamenti	0,200%	0,200%	
Fondo Incentivo occupazione	0,100%	0,100%	
Complessivo	9,050%	7,980%	1,070%
CONTRIBUTO RLST	0,200%	0,200%	
TOTALE	9,250%	8,180%	1,070%

CCNL - CONFAPI-ANIEM			
Tipo	Totale		Lavoratori
	Totale	Imprese	
Gestione	2,300%	1,930%	0,370%
Formazione e Sicurezza	1,000%	1,000%	
Fondo Terr. Qual. Del Settore	0,200%	0,200%	
APEO	3,600%	3,600%	
Vestiaro	0,500%	0,500%	
Q.A.C.T.	0,960%	0,480%	0,480%
Q.A.C.N.	0,360%	0,180%	0,180%
Fondo Sanitario	0,600%	0,600%	
Fondo Prepensionamenti	0,200%	0,200%	
Fondo Incentivo occupazione	0,100%	0,100%	
Complessivo	9,820%	8,790%	1,030%
CONTRIBUTO RLST	0,200%	0,200%	
TOTALE	10,020%	8,990%	1,030%

Si coglie l'occasione per ricordare a tutti che le aziende che hanno al proprio interno l'R.L.S. aziendale, possono richiedere la retituzione del Contributo relativo (0,1% e 0,2%) alla fine di ciascun periodo di bilancio (30 settembre di ogni anno).

Base imponibile su cui calcolare le aliquote: **PB** = Paga Base, **IC** = Indennità di Contingenza, **ITS** = Indennità Territoriale di Settore, **EDR** = Elemento Distinto Retribuzione, **EET** = Elemento Economico Territoriale